

モビジョブ MOOK 日刊自動車新聞社 特別編集

Audi Technician Recruiting Guide

Audi テクニシャン募集案内 2022

- > 自動車の未来とともに切り拓くテクニシャン募集
- > 電気自動車e-tronから自動運転まで Audiが描く未来へのシナリオ
- > 成長し続けるテクニシャンの秘密 世界基準のトレーニングと資格制度
- > 【徹底解剖】最先端のトレーニングプログラム
- > 可能性が広がるAudiのキャリアパス[巻末にて掲載]



Vorsprung durch Technik

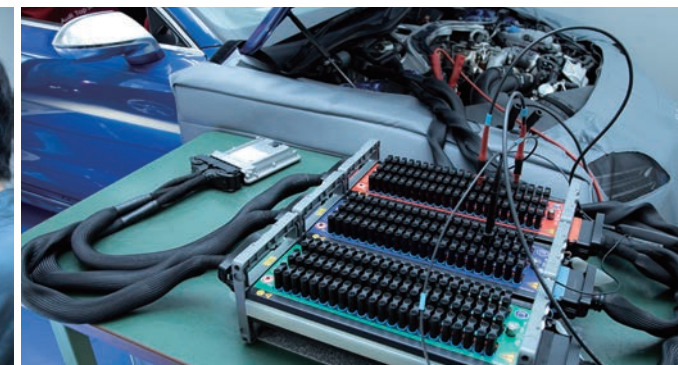
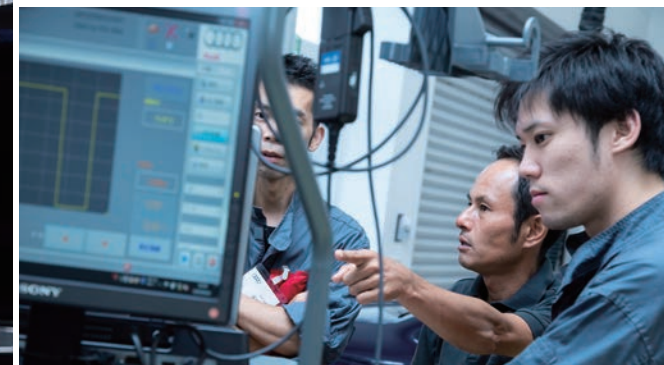
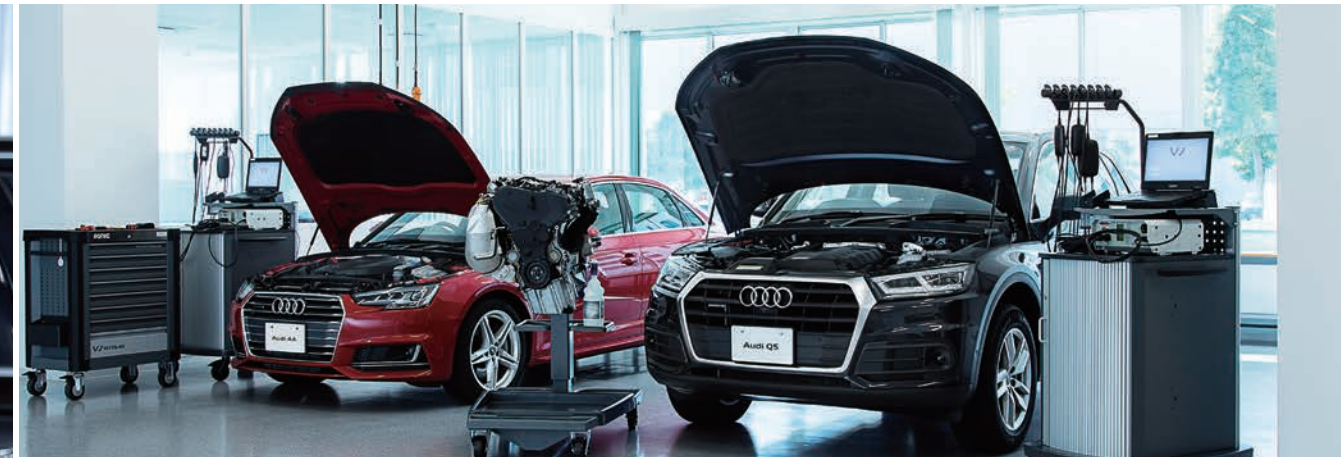
Audiとともに未来を切り拓こう。

1899年に誕生し、120年以上の歴史を誇る、ドイツのプレミアムカーブランドAudi。
「Vorsprung durch Technik/技術による先進」をスローガンに、いつの時代も世界の先頭を走り続けてきました。
ラリーやツーリングカーレースを席巻し、市販車のパフォーマンスも一変させた独自の4WDシステムquattro®。
パワーと低燃費の革新的な両立を、ル・マン24時間耐久レースでも実証した直噴エンジンTFSI/TDI。美しいフォルムの奥に秘めた、
強靱なライトウェイトボディ構造のASF（アウディスペースフレーム）。
こうした「技術による先進」が息づくモデルを次々と世に送り出し、世界中のドライバーの心を躍らせてきたのです。

そしていま、100年に一度の大変革期と言われる自動車産業の最前線で、Audiは未来を見すえた取り組みにいち早く着手。
我々のDNAである先進の技術力をもとに、より豊かで持続可能なモビリティ社会の実現に向けて力を注いでいます。
その象徴ともいえる次世代EVの「e-tron」が2020年に日本デビューし、グローバルでは2025年までに30種類の電動化モデルをラインアップに加える予定です。
自動運転の領域では、レベル3以上の高度な自動運転技術をはじめ、包括的なインテリジェントテクノロジー「Audi AI」を推進しています。

最先端の技術で未来を切り拓くAudiにとって、その性能と品質を支え、お客様にブランドの魅力を堪能していただくために欠かせないのが、
「テクニシャン」の存在です。すべてのAudi正規ディーラーでは、世界基準の先進機材とクリーンな作業環境を完備し、
お客様の愛車を万全にケアしています。Audiのテクニシャンとして働くこと。
それはダイナミックに進化する製品と技術に日々触れて、ともに世界を変えていくという喜びに満ちています。





メカニックを超えた「テクニシャン」を育成する

大切なのは人の力、Audiが取り組む人材育成とは

クルマという製品が本来の魅力を維持するためには、ディーラーのサービス工場では1台1台をケアする人の力が何より大切。Audiではそんな重要な役割を担うメカニックを「テクニシャン」と呼びます。なぜなら「Vorsprung durch Technik」をスローガンに掲げるAudiのテクニシャンには、より高い技術力と知識が求められるからです。

高度な最先端技術が多く搭載されたAudi車は、いまや機械的な修理技術だけでは対応できません。最先端の車両の故障診断や修理をする担当者には高度な技術力と最新の知識が常に求められるのです。クルマが進化し、安全性能や環境性能などが複雑化していく中でテクノロジーも進化し、従来の整備・点検・修理内容を上回る多様なニーズが生まれています。そんなニーズに対応するハイレベルな知識と最先端技術を身につけるために、最新のトラブルシューティングなどの実習を通して高度な診断技術を習得。定期点検整備やメンテナンスはもちろんのこと、原因不明の不具合でお客様が不安なときにも頼りになる存在へ。そんなプロの人材を養成するために、Audiでは、トレーニングを充実させるとともに、独自の認定資格制度を設けることでテクニシャンの育成に注力しています。

最新設備の整った施設で成長をバックアップ



Audi正規ディーラーでは「VASテスター」と呼ばれる専用診断機を導入。車両に搭載されたコンピューターの動作状態を迅速に確認できます。



誰もが確実に整備できるように整理整頓された工具類。必要なツールをすぐに見つけられ、難度の高い作業も素早かつ確に行うことが可能です。

実際に体験し、一緒になって解決する あなたの不安をなくすAudiのトレーニング環境

「新人のメカニックは、技術や知識をどうやって身につけるの」「学校と違って誰に聞けば良いかわからない」そんな不安もAudiなら無用です。実践的な技術を磨くには、実際に目で見て、手で触れ、体験することが大切。それがテクニシャンとして現場へ出たときの力になります。

そのような考えのもと、Audiのトレーニングセンターでは、実習を重視したカリキュラムを用意。座学はもちろん、実習を通して必要な知識とスキルを身につけることができます。研修では、トレーナーが一方向的に教えるのではなく疑問に対しては自ら調べる積極性を養い、さらにはグループ内で他のテクニシャンの意見を聞き解決するよう指導。そして、難しい問題はトレーナーと一緒に考えて解決していくことで、不明な点などへの理解が深まり、より高度な技術を身につけられる環境が整っています。

着実にステップアップして、自分をアップデートできる、 独自のテクニカルマイスター認定資格制度

Audiには世界で通用する本物のマイスターを育て、維持する独自の認定資格制度があります。ドイツのAUDI AGが認定するテクニシャンの資格は大きく2段階に分かれており、Audi各モデルの機構に関する知識や整備に必要な技能を習得した「スペシャリスト」と、一流のテクニシャンだけが手にできる高度な整備技術と故障診断能力を身につけた人が挑戦できるAudi最上級の資格「テクニカルマイスター」があります。まず、最初に目指すことになるのが「スペシャリスト」。「エンジン」「電気リカル」などの5つの科目試験に合格することで各科目のスペシャリストとして認められます。

そして、様々な故障診断実習や診断プロセス、お客様への作業説明などについて学ぶ「ダイアグノーシスカスタマーコミュニケーション」「ダイアグノーシステクニシャン」を経て、ようやく最上位の「テクニカルマイスター」認定試験への受験資格が得られます。しかし、Audiでは試験に合格し資格を取得した後も、それで終了ではありません。2年の有効期限があるので、常に最新のAudiについての知識を学び、資格更新試験をパスしなければその資格を維持することはできないのです。日々たゆまぬ努力を続けるからこそがAudiのマイスター。学ぶ意欲にあふれ、探究心に満ちた人にとって、着実に成長していく手ごたえを感じ、常に自らをアップデートできる、刺激的な環境が用意されています。



ブラックのキャップ、左胸と右肩のワッペン、は、テクニカルマイスターだけが身につけることを許された勲章。

テクニカルマイスター資格認定までのステップ

| | | |
|---|--------------------------|--|
| 1 | ブランドトレーニング | Audiの歴史や各モデルの概要、Audiの技術的な特徴を習得。 Audiスタッフとしての基本マナーとお客様や同僚とのコミュニケーション能力を習得。 |
| 2 | ベーシック カテゴリー | ステップトレーニングの基礎となる各機構の知識・基本整備技能を習得。診断テスター、デジタル技術文献を使いこなす能力を習得。メンテナンス作業を指定された時間内に、正しく実施できる能力を習得。 |
| 3 | アドバンスト カテゴリー | Audi各モデルの機構を「エンジン」、「ギヤボックス」、「ランニングギヤ」、「エアコンディショナー」、「電気リカル」の5科目に分け、その知識並びに整備や故障診断に必要な技能を習得。 |
| 4 | 各科目スペシャリスト 資格認定試験 | アドバンスト カテゴリーで習得した内容の技能試験を実施。各科目で試験の基準を満たすことでスペシャリストとして認定される。※各科目とも資格有効期間2年/2年毎の更新試験合格により資格を維持。 |
| 5 | エキスパート カテゴリー | アドバンストカテゴリー5科目の最新機能について、その知識並びに整備や故障診断に必要な技能を習得。 |
| 6 | ダイアグノーシス(故障診断) カテゴリー | 様々な故障診断実習により、診断プロセスを習得。故障原因や作業説明など、正しくお客様に伝えることのできるコミュニケーション能力を習得。 |
| 7 | ダイアグノーシステクニシャン 資格認定試験 | ダイアグノーシスカテゴリーで習得した診断プロセスとコミュニケーション能力における試験を実施。 |
| 8 | テクニカルマイスター資格認定 | 上記のすべてを修了することでテクニカルマイスターとして認定される。 ※全科目のスペシャリスト資格を2年毎に更新し資格を維持。 |



トレーニングマネージャーが語るAudiの最先端トレーニング

電気自動車や自動運転にいち早く対応したプログラム

自動車のさまざまな進化に応じたプログラムや、最新のテクノロジーを駆使したプログラム。「技術による先進」を追求するAudiは、テクニシャンのトレーニングにおいても先進的でユニークな取り組みを進めています。そのひとつが、持続可能なモビリティ社会に欠かせない電動化モデルへの対応です。Audiはe-モビリティにいち早く取り組んでいるブランドで、2026年以降に発売する新型車はすべて電気自動車となる予定です。



電動化に対応するトレーニングも2013年から始めており、高電圧モデルを取り扱うためのハイボルテージテクニシャンコースを開設。こちらを修了したテクニシャンだけが、現場で電気自動車やプラグインハイブリッド車の高圧回路の整備ができます。高電圧モデルの取り扱いとは、とにかく“あれをやっちゃダメ、これをやっちゃダメ”のオンパレード。感電の危険を伴うので、絶縁手袋や防護服の装着、周囲に人がいない状況で作業することをはじめ、安全確保が極めて重要です。最新のノウハウを注いだ教材を用いての座学と、世界屈指の高性能を誇るe-tronの実車を使った実習で、安全かつ確かな整備や故障診断をしっかり教え込んでいきます。

また、自動運転時代を見すえて進化が著しいセーフティシステムにも対応し、ドライバースタンスシステムのプログラムを新たに追加しました。車両全体に張り巡らされたレーダーやセンサーの取り扱い、エーミングの作業などを習得するとともに、電子制御システムに欠かせないテスターに関しても、オシロスコープをはじめとする診断・確認方法をレクチャー。Audiは電気回路についてトレーニングの初期段階から教える、数少ないブランドのひとつです。私たちのラインアップには自動車を進化させるテクノロジーやシステムが次々と導入されますので、テクニシャンは日々の仕事やトレーニングを通じて、最先端の技能と知識を身につけることができます。

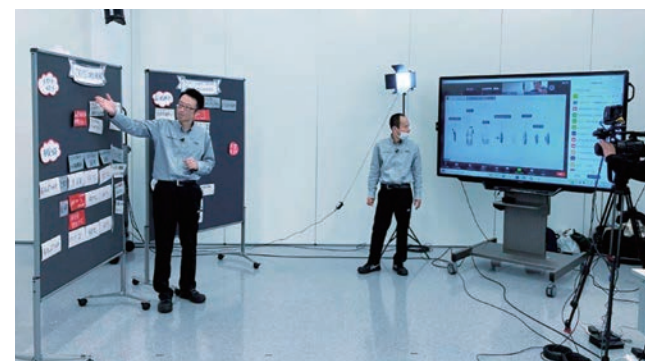
電気自動車のテクニシャンになるまでのステップ

| | | |
|---|----------------------|---|
| 1 | 電気自動車等の整備に係る特別教育 | 厚生労働省の労働安全衛生規則で義務付けられる「電気自動車等の整備に係る特別教育」を受講。 ※学校などで受講済みの方は対象外。 |
| 2 | ベーシック カテゴリー | Audiテクニカルマイスター資格認定トレーニングの「ベーシック カテゴリー」を修了し、テクニシャンの基礎となる知識と技能を習得。 |
| 3 | アドバンスト カテゴリー「電気リカル1」 | Audiテクニカルマイスター資格認定トレーニング「アドバンスト カテゴリー」の「電気リカル1」を受講し、電気回路に関する知識と技能を習得。 |
| 4 | ハイボルテージテクニシャンコース | Audi独自のハイボルテージテクニシャンコースを受講し、高電圧モデルを安全かつ確に診断・整備するための専門知識と技能を習得。 |
| 5 | ハイボルテージテクニシャン認定 | 上記のすべてを受講・修了することでハイボルテージテクニシャンとして認定され、電気自動車やプラグインハイブリッド車の取り扱いが可能に。 |

時代に合わせたオンライン化や スマートグラスなどテクノロジーの導入

私たちのチームではより効果的・効率的なトレーニング方法を絶えず模索しており、オンライン化についてはコロナ前から検討。2020年末より「ライブオンライントレーニング」をスタートしました。ここでは各プログラムの座学を中心に、一方通行ではなくトレーナーと受講者がコミュニケーションを取りながら学べる双方向のスタイルを採用しています。新型コロナウイルス流行の影響により前倒して始めたのですが、オンラインでもここまでできるという手ごたえを感じています。ただ、テクニシャンの学びは、クルマと実際に向き合って体で覚えていくこともたくさんあります。今後は座学をオンラインで、実習は豊橋のトレーニングセンターで集合研修というのが理想的ではないかと考えています。

そして、Audiは最新のテクノロジーをトレーニングに取り入れることにも柔軟です。ライブオンライントレーニングではトレーナーがスマートグラスを装着し、車両の整備箇所や手順を作業者の目線で伝える配信を実施。自分で作業しているような感覚が得られるなど、好評の声が集まりました。セルフラーニングのためのAR(拡張現実)やVR(仮想現実)の活用も検討しています。こうしたテクノロジーは目的ではなくあくまで手段ですので、見た目のインパクトや話題性で導入することはありません。重要なのは効果をより高めたり、新たなメリットをもたらすこと。Audiのトレーニングにふさわしいかどうかを基準にしています。



Audiのテクニシャンは 「Vorsprung durch Technik」の体現者

Audiのトレーニングは数ある自動車メーカーのなかでも先進的なもののひとつですが、特筆すべきはそれだけではありません。トレーニングの際にブランドが大切にしている考え方や思いを繰り返し伝えていることも特徴です。

Audiには「Customer Centricity=お客様が中心であること」という考え方があり、サービスフロントやセールスを含めたすべてのスタッフに貫かれています。テクニシャンも整備ができるようになったから一人前ではなく、お客様はなぜ愛車を修理に持ち込んだのか、困りごとは何なのかを掘り下げて考え、その気持ちに応えていくことが求められます。そして、常に「なぜ」と疑問を持って仕事をする、ただ黙々と作業するのではなく、お客様や仲間のスタッフと上手にコミュニケーションを取ることが必要です。これはテスターやいずれ導入されるであろうAIなど機器とのコミュニケーション、情報を読み解く力も含まれます。

e-tronがまさにそうですが、Audiの開発する新型モデルは中にいる私たちでも驚くような技術や性能を実現していることが少なからずあります。テクニシャンはそんな世界最先端のクルマにいち早く触れて、先進的なトレーニングで身につけた成果を存分に発揮することができます。すべてのテクニシャンは、Audiというプレミアムカーブランドの体現者。お客様に「Vorsprung durch Technik」を安心して愉しんでいただくため、自らの技能と知識を活かして働く、大変やりがいのある仕事だと思います。

アウディ ジャパン株式会社
ネットワーク開発部 トレーニングマネージャー

宮野 久美子 | Kumiko Miyano



Contents

巻頭特集

オーディオでも未来を切り拓こう

・メカニクを超えた「テクニシャン」を育成
・トレーニングマネージャーに聞く『最先端のトレーニング』とは

Audi Technician名鑑／先輩たちのメッセージ

| | |
|--|----|
| センチュリービークルズ株式会社 | 09 |
| Audi水戸・Audiつくば 川崎 光さん 水戸自動車大学校2級自動車整備学科卒 | |
| AUD Cars株式会社 | 10 |
| Audi幕張 久保田さん | |
| ヤナセオートモーティブ株式会社 | 11 |
| Audi芝浦 有木 剛史さん 日本自動車大学校自動車研究科1級自動車整備士コース卒 | |
| アウディジャパン販売株式会社 | 12 |
| Audiみなとみらい 加藤 洸輝さん 日本自動車大学校自動車整備科・モータースポーツ科卒 Audiみなとみらい 本田 兼也さん 横浜テクノオート専門学校1級自動車整備科卒 | |
| 株式会社ビジョナリング | 14 |
| Audi西東京・立川 山口 智也さん 群馬自動車大学校2級自動車整備科卒 | |
| 株式会社フォーリングス | 15 |
| Audi横浜港北 河村 義彦さん 東京自動車大学校1級整備士コース卒 | |
| 株式会社Ai | 16 |
| Audi戸塚 山下 大陸さん 横浜テクノオート専門学校1級自動車整備科卒 Audi港南台 高橋 優斗さん 横浜テクノオート専門学校1級自動車整備士科卒 | |
| 株式会社グランツ | 18 |
| Audi山梨 古屋 義仁さん 現・トヨタ東京自動車大学校卒 | |
| サーラカーズジャパン株式会社 | 19 |
| Audi浜松 藤森 秀哉さん 東海工科自動車大学校2級自動車整備学科卒 | |
| 長野ヤナセAG株式会社 | 20 |
| Audi長野 花岡 祐我さん 松本情報工科専門学校自動車整備学科卒 | |
| 岐阜ヤナセAG株式会社 | 21 |
| Audi岐阜 上田 浩巴さん 国際たくみアカデミー卒 | |
| 株式会社オートモール | 22 |
| Audi三重四日市 神谷 隆次さん 三重県立四日市中央工業高等学校卒 Audi三重津 前田 洸さん 三重県立津高等技術学校卒 | |
| フォーシーズ株式会社 | 24 |
| Audiりんくう 長峰 亮史さん 島根県立益田高等学校卒 Audi練馬 江戸 忠雄さん 東京工業専門学校卒 | |
| 株式会社コンクエスト | 26 |
| Audi広島 荒木 智大さん 広島国際学院大学自動車短期大学部卒 Audi広島 森福 芽生さん 広島自動車大学校卒 | |
| 富士自動車株式会社 | 28 |
| Audi福岡中央 手嶋 矯さん 日産横浜自動車大学校自動車整備科卒 Audi福岡中央 草場 匠海さん 麻生工科自動車大学校2級自動車整備科卒 | |
| 株式会社ティーアイエー大阪 | 30 |
| Audi茨木インター 馬場崎 大輔さん 大阪府立伯太高等学校卒 | |

『巻末企画』さまざまな可能性が広がるAudiの多彩なキャリアパス

センチュリービークルズ



高級ブランドで仕事が充実

中学生のころに車の映画を見て輸入車が好きになりました。これが車好きになったきっかけです。高校のころに知り合いに自動車整備士をしている方がいて、自分も興味を持つようになり、自動車整備士に就くことを決めました。

高校卒業後は、自宅から車で通える水戸自動車大学校に進みました。ここでは車に対する基本的知識や正しい整備方法、車に関する法律などを学びました。

卒業後は輸入車が好きだったので、現在の会社に就職しました。アウディは国産車にはない構造をしているので、整備にやりがいを感じます。

今後は故障原因を早急に確かめる力をつけていきたいと思っています。

我が社の
ここが自慢です

●社員が一丸となって働いている ●きれいな洗車が自慢



Audi水戸・Audiつくば
テクニシャン

川崎 光さん
(かわさき・ひかる)

1997年6月生まれ。茨城県笠間市出身。
24歳。水戸自動車大学校2級自動車整備
学科卒。2018年4月入社。趣味はオンライ
ンゲームをすること。

センチュリービークルズ株式会社



営業責任者 米川 裕毅

自動車産業が大変革期に入っている現在、我々自動車ディーラーも変革の必要に迫られています、しかし、私たちの大切な基本は変わりません。

お客様の立場に立ち、安全、確実な整備を実施し、お客様へ安心と満足を提供する事です。

この繰り返しで自分自身の満足と成長につながります。
自動車が好き、人と接するのが好きで元気な方のご応募をお待ちしております。

会社概要

企業名 センチュリービークルズ株式会社
代表者名 代表取締役社長 幡谷 公朗
設立年月 2001年1月
資本金 49,000,000円
年間売上 3,000,000,000円
(2020年度実績)
本社所在地 茨城県水戸市千波町1887



事業内容 ドイツアウディ社製乗用車の販売(新車・中古車)車検・
点検整備、修理、各種保険販売
従業員数 41人 ※内訳 男性37人 女性4人
勤務時間帯 9:30~18:00
休日・休暇 年間休日108日(会社カレンダーによる)

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、お客さまへのアドバイス
勤務地 Audiつくば(つくば市) Audi水戸(水戸市)
応募資格 2級自動車整備士 普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 各学校の就職課を通してご応募ください。
選考プロセス 筆記試験、適正検査、面接
問い合わせ先 販売促進課 諸岡 敏明
TEL.029-849-0100



弊社HPへ

AUD Cars



プレミアムブランドならではの 先進性に心が躍る

子どものころ、クルマ好きだった父がたびたびサーキットに連れて行ってくれました。その影響もあって、かなり早い時期からクルマのメカニクスを意識していました。

もともと輸入車に興味がありましたので、働くならば輸入車ディーラーがいいと考えていました。数ある海外ブランドの中からアウディを選んだのは、アウディが持つ先進性に強く魅かれたからです。

いまは入社7年目で工場長を務めさせていただいています。周りから「ずいぶん若い工場長だね」といわれますが、これも積極的に研修を受けさせてくれた会社のおかげです。学ぶ楽しさとお客さまに満足していただける喜びを感じられることが、今の仕事の魅力だと思っています。



Audi幕張 サービス部 工場長
テクニカルシニアマイスター

久保田さん

趣味は仲間とのサーキット走行。

我が社の
ここが
自慢です

- 研修制度が充実!最先端の技術を積極的に学べる環境
- 明るい社風が魅力!仲間同士のコミュニケーションが最高

AUD Cars株式会社



人事部 担当 須貝さん

千葉県の中核である千葉市を拠点として積極的に営業活動を展開しているAudi正規ディーラーです。丁寧な接客、安心出来るサービスとアフターフォロー体制、Audiのことを知尽くしたスタッフで適切なアドバイスを心がけております。

会社概要

企業名 AUD Cars株式会社
代表者名 代表取締役社長 太田 良
設立年月 2007年9月
資本金 5,000万円
年間売上 45億円(2021年8月実績)
本社所在地 千葉市花見川区幕張町2-7697



事業内容 ・Audiの新車販売 ・認定中古車の販売 ・自動車の整備、点検、
钣金修理、部品、用品の販売 ・損害保険、生命保険代理店業務
・古物営業法に基づく表示 千葉県公安委員会許可
No.441340001397号

従業員数 51人 ※内訳 男性42人 女性9人

勤務時間帯 9:30~19:00

休日・休暇 週休2日制(シフト制)／定休日毎週水曜、毎月第二火曜)
有給休暇、初年度10日、2年目以降～最大20日 年末年始、
慶弔休暇、育児休暇、介護休暇・年間休日105日

募集情報

募集職種 テクニシャン

仕事内容 車検、定期点検、修理、メンテナンス

勤務地 千葉市花見川区幕張町2-7697、千葉市中央区蘇我1-16-16

応募資格 2級以上の整備資格取得見込み者、要普通免許

応募方法 電話連絡の上、履歴書(写真貼付)を持参下さい。

選考プロセス 書類、面接(1次、2次)

問い合わせ先 AUD Cars株式会社 人事部 担当 須貝 宛
TEL.043-350-1800



採用専用サイトへ

ヤナセオートモーティブ



働きやすい環境のなか、日々新しい知識を収穫

働きやすい環境で高級車の整備に携われる仕事とあって当社を選びました。当社の魅力は円滑な人間関係にあると思います。

アウディの魅力は高速度域での安定性と「常に守られている」と伝わってくる安全性にあります。当工場には経験豊富な先輩がたくさんおり、アウディの世界技能コンクール「アウディ・ツイン・カップ」で優勝した先輩もいます。業務や先輩からのアドバイスを通じ、それまで知りえなかった輸入車の機構に対する知識を深めることができ、日々、収穫を感じているところです。

経験を重ねるごとに着実に様々な仕事を完結させることができるようになっていく達成感。そしてお客様と直接接点がある営業担当からの感謝の言葉。この2つが働く原動力になっています。



Audi芝浦
サービス課テクニシャン
有木 剛史さん
(ありき・つよし)

1997年1月生まれ。東京都出身。24歳。
日本自動車大学校自動車研究科1級自動車整備士コース卒。2018年4月入社。休日は映画や音楽などビデオ鑑賞を楽しむ。

我が社の
ここが
自慢です

- 完全冷暖房システム導入。働きやすさ抜群
- ヤナセグループならではの福利厚生とキャリアパス

ヤナセオートモーティブ株式会社



(代表)取締役社長 峯田 昭次

私共は創業106年になります。我々の企業理念にある「使命」は、「最上質な商品・サービス・技術を感謝を込めて提供し、「夢」と「感動」あふれる『クルマのある人生』を創ります。」です。クルマを通して社会に貢献し、日々の仕事の中で社員が自分磨きをしていく会社です。2019年Audi Twin Cup World Championshipという世界大会では見事総合優勝に輝いたテクニシャンをはじめ、アフターサービスに情熱を持ったテクニシャンの集団です。本人の希望があれば定年までテクニシャンを続けることも可能です。是非、自分磨きをしたい、成長したいという方はご応募下さい。お待ちしております。

会社概要

企業名 ヤナセオートモーティブ株式会社
代表者名 (代表)取締役社長 峯田 昭次
設立年月 2007年10月
資本金 1億円
年間売上 221億円(2020年度実績)

本社所在地 東京都港区芝浦一丁目6番38号
事業内容 新車販売・中古車販売・自動車整備・自動車修理・その他
従業員数 208人 ※内訳 男性196人 女性12人
勤務時間帯 9:30~18:00
休日・休暇 年間休日110日(定休日:月曜、その他週1日、祝日、年末年始、5月・8月連休)会社カレンダーによる

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、その他
勤務地 北海道(札幌)、福島(郡山)、千葉(市川)、東京(芝浦)、愛知(名古屋・楠一宮)、福岡(博多板付)
応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者・普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 学校経由でご応募ください。
【応募書類】履歴書・成績証明書・卒業見込証明書
選考プロセス 書類選考、筆記試験(適性検査)、面接
問い合わせ先 総務部 総務課 藤田 昇 TEL.03-5440-5490



採用専用サイトへ

アウディジャパン販売



一言で表せば「才色兼備」

子供の頃からモータースポーツが好きでした。ルマンなどで活躍するアウディの姿が印象深く、レースで培った技術が存分に市販車へ反映されるところにひかれ、就職先にアウディを選びました。ただ、最先端の技術をいち早く採用するため、技術進展のスピードが速く、われわれテクニシャンにとっても気が抜けません。見た目に負けず、中身も備わった格好良さというか、店舗の先進的な雰囲気だけではなく、サービス工場の設備の充実ぶりにも魅力を感じました。この「才色兼備」を目指す姿勢は、アウディブランドを体現していると言えると思います。当社は休日取得の自由度も高く、社員のプライベートへの配慮が、結果として仕事に対するモチベーションアップや作業品質の向上に結び付く好循環が生まれる環境を作っていると考えます。

| | |
|---------------------|--|
| 我が社の ここが 自慢です | ●最先端技術に応えられる、充実設備のサービス工場 ●休日取得の自由度の高さなど、社員のプライベートへの配慮 |
|---------------------|--|



Audiみなとみらい
テクニシャン
加藤 洸輝さん
(かとう・こうき)
1997年11月生まれ。千葉県成田市出身、23歳。日本自動車大学校自動車整備科・モータースポーツ科卒。2019年4月入社。幼少時代、両親から手渡された1台のミニカーがきっかけでクルマ好きに。乗れるうちに実用性のない車種に乗っておきたいと、現在某オープン2シーターを所有。



日々の生活クオリティを上げる最高の就業環境

車両の技術的な先進性やクオリティ面での優位性といった魅力はもちろんなのですが、職場は日常生活の多くを過ごす場所だからこそ、最高のロケーションにあり、きれいな店舗で美しいデザインの車に囲まれた就業環境というのは、それだけでかなりのプラス要素だと思います。当社のサービス工場は機能的にも快適性の面でも優れており、こういう社員や働きやすさに対する思いが、ひいてはお客さまやその車両を大切にすることにつながっていると考えます。トレーニングや研修体制がしっかりしている点も当社の特徴の一つです。先日、故障診断機を用いて不具合箇所を探索し、エンジンを始動できた時には達成感と喜びを感じました。まずは先輩たちのように手際の良い一人前のテクニシャンになること。将来的にはアドバイザーやトレーナー職にも興味があります。

| | |
|---------------------|--|
| 我が社の ここが 自慢です | ●快適で機能的な職場。ロケーションも最高! ●しっかりとした研修・トレーニング体制 |
|---------------------|--|



Audiみなとみらい
テクニシャン
本田 兼也さん
(ほんだ・けんや)
1997年9月生まれ。神奈川県横浜市出身、24歳。横浜テクノオート専門学校1級自動車整備科卒。2020年4月入社。「めどとしては25から28歳くらいに」と早婚を目指す安定志向派。地元横浜に深い思い入れがあり、結婚後も「できれば横浜に家を持ちたい」。

アウディジャパン販売株式会社



人事部ダイレクター 福井 茂貴
アウディジャパン販売株式会社は首都圏と関西エリアでAudiショールームを運営する日本最大、日本で唯一のVWグループ直営アウディ専売ディーラーです。
Vision- 私たちが目指す姿 -The most trusted company信頼こそが私たちの価値として、アウディライフをさらに快適に、上質なホスピタリティと充実のサービスを提供してまいります。

| | |
|-----------|-----------------------------------|
| 会 社 概 要 | |
| 企 業 名 | アウディジャパン販売株式会社 |
| 代 表 者 名 | 代表取締役社長 森 松司 |
| 設 立 年 月 | 2000年10月 |
| 資 本 金 | 69億4000万円 |
| 年 間 売 上 | 395億円(2020年実績) |
| 本 社 所 在 地 | 東京都世田谷区尾山台2-3-8-3F |
| 事 業 内 容 | アウディ車の新車・中古車販売・アフターメンテナンス・自動車保険販売 |

| | |
|-----------|-----------------------|
| 従 業 員 数 | 442人 ※内訳男性392人 女性50人 |
| 勤 務 時 間 帯 | 9:30~18:00 |
| 休 日・休 暇 | 年間115日(夏季休暇3日、年末年始6日) |

| | |
|-------------|--|
| 募 集 情 報 | |
| 募 集 職 種 | テクニシャン |
| 仕 事 内 容 | 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、钣金修理、お客さまへのアドバイス |
| 勤 務 地 | 首都圏(世田谷・杉並・調布・目黒・豊洲・江戸川・横浜・品川・大田)関西(箕面・西区・堺・住之江) |
| 応 募 資 格 | 国家自動車整備士2級以上取得見込み者 普通自動車免許(AT限定不可) |
| 応 募 方 法 | 各学校の就職課を通じてご応募ください |
| 選 考 プ ロ セ ス | 書類選考、一次面接、二次面接 |
| 問 い 合 わ せ 先 | 人事部 採用担当 武居 修 TEL.080-3598-9330 |



採用専用サイトへ

ビジョナリング



後輩の指導に注力していきたい

映画の「トランスポーター」シリーズでアウディにあこがれを持ち、この会社に入社しました。

テクニシャンは、クルマを隅々まで見て整備します。そこには「自主性」が重要で、自分から進んで1歩先を考えながら「より良い整備」をし「よりきれいな状態」にしてクルマをお返しすることを心がけています。

アウディブランドを信頼頂いたお客さまがさらにご満足いただけるように、後輩にも自主性を尊重しながら指導していきたいです。

また、テクニシャンの知識や経験を生かしながら、直接お客さまの立場に立ったご提案ができるようなフロント業務にもチャレンジしていきたいです。



Audi西東京・立川
チーフテクニシャン

山口 智也さん
(やまぐち・ともや)

1988年8月16日生まれ。群馬県伊勢崎市出身。33歳。自衛隊で社会人経験後に群馬自動車大学校へ。同校二級自動車整備科を卒業し2014年入社。

我が社の
ここが
自慢です

- 自主性を尊重し、やる気があればチャレンジできる環境!
- 社員同士の仲が良く、働きやすい職場環境

株式会社ビジョナリング



代表取締役社長 鷲尾 潤二

当社の魅力はチームでの仕事を大切に、部門にかかわらず協力し合えることです。いくらスキルがあっても、周りの状況を鑑みず個人プレーをする人材はいないことは大きな自慢です。それは、誰かのために何かをすることが、長い目で見た時には自分にかえってくると知っているからです。また本当の家族よりも長い時間を過ごす仲間だからこそ、社員間のコミュニケーションを大切にしています。

会社概要

企業名 株式会社ビジョナリング
代表者名 代表取締役社長 鷲尾 潤二
設立年月 2011年8月
資本金 1億円(グループ計)
年間売上 22億円(2020年実績)
本社所在地 東京都立川市
高松町2-39-20



事業内容 新車販売・中古車販売・自動車整備・自動車修理・
各種損害保険代理店業務・部品販売
従業員数 80人 ※内訳 男性70人 女性10人
勤務時間帯 10:15~19:15
休日・休暇 火曜日・当社カレンダーによる休暇取得・年末年始・夏季休暇

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、钣金修理、
お客さまへのアドバイス
勤務地 都内2拠点(Audi西東京・Audi八王子)
応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者 普通自動車免許
応募方法 各学校の就職課を通してご応募ください
選考プロセス 書類選考、一次面接、二次面接
問い合わせ先 ビジョナグループ採用 深谷 美希
TEL.042-511-2612



採用専用サイトへ

フォーリングス



挑戦とやりがいを得られる職場で成長を

一度、メーカーの関連企業に就職しましたが、自動車ディーラーの整備士として資格を生かし活躍したいとフォーリングスに中途入社しました。同世代の仲間は自分より長く実務経験を積んでいたもので、入社当時は皆に追いつくよう必死だったことを覚えています。

会社には、実力に合わせて挑戦する機会を多くいただきました。現在は副工場長として工程管理を任されているほか、自身でも点検や車検整備から完成検査、故障診断まで、あらゆる整備に携わります。故障診断で不具合の原因を見つけ解決できた時の喜びは、今も変わりません。お客さまの乗り方によってクルマの状態は異なります。接客時にはお客さまのことを知り、よりの確な整備を実現していければと思います。



Audi横浜港北 サービス課 主任
テクニカルシニアマイスター

河村 義彦さん
(かわむら・よしひこ)

1984年7月生まれ。東京都台東区出身、37歳。東京自動車大学校1級整備士コース卒、2011年1月中途入社。コロナ禍が落ちれば1200ccの愛車バイクでツーリングを楽しみたい。

我が社の
ここが
自慢です

- 自分の意見が言いやすく通りやすい
- 牧歌的な社風で雰囲気がい

株式会社フォーリングス



総務部 参与 西村 昌英

2000年より当法人として業務を続けて20年が経過しました。輸入車市場として、環境に恵まれ、同横浜エリア内において実績を積みまいました。現在、4店舗を運営し地域に密着した経営を継続いたしております。今後も当社販売エリアは、人口・経済含め十分に発展を見込める市場と考えます。従いまして、Audi車両販売と同時にアフターサービス業務に対し、お客様ニーズへの迅速かつ柔軟な対応を実施したく考えます。このような環境（市場）へ向けて、アウディブランドのサービステクニシャンとサービスアドバイザーを充足いたしたく、ご興味・ご関心をお持ちの方はご連絡を願います。

会社概要

企業名 株式会社フォーリングス
代表者名 代表取締役 田続 茂
設立年月 2000年7月
資本金 5000万円
年間売上 40億9000万円(2020年実績)

本社所在地 神奈川県横浜市青葉区市ケ尾町517-17
事業内容 自動車販売・整備及び修理業務。部品・用品販売。
損害保険代理店業務。生保募集に関する業務。
従業員数 64人 ※内訳 男性53人 女性11人
勤務時間帯 9:00～18:30
休日・休暇 年間123日(毎月第一火曜日・水曜定休、年末年始、夏季休暇)

募集情報

募集職種 サービステクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備
勤務地 神奈川県横浜市内 2拠点(横浜青葉 横浜港北)
応募資格 国家自動車整備士3級以上。普通自動車免許
応募方法 人事に直接お問い合わせください
選考プロセス 書類選考、一次面接、二次面接 適性検査
問い合わせ先 総務部 人事 西村 昌英
TEL.045-974-0990



ボックスグループ
採用専用サイトへ



Audi戸塚
テクニシャン

山下 大陸さん (やました・だいち)

1998年2月生まれ。神奈川県横浜須賀市出身、23歳。横浜テクノオート専門学校1級自動車整備科卒、2021年4月入社。インセンティブ関連の私欲はほぼない。チームの一員として存在意義を確立し、チームにより貢献していくことが目標。

サービスチーム全員で成果を共有

アウディのサービス工場には整備の全てがあります。われわれが故障診断できなければ、その車両が全快することはない。強い責任感と誇りを持って業務に当たっています。ドイツ語翻訳の整備マニュアルには懇切丁寧に書かれていない箇所もあり、そういう場合は知識や経験をフル活用して不具合の解消に取り組む。整備士らしい、とてもクリエイティブな作業と言えます。私にとっての当社の大きな魅力は、月間のサービス売上に応じたインセンティブが、サービスチーム全員に均等割りで配分されることです。チームで働く充実感と達成感があり、私も早くチームの皆さんにもっと頼りにされるメンバー、信頼感を覚えてもらえるテクニシャンになりたいと思います。

我が社の
ここが
自慢です

- 高い整備技能を有する、頼りになる優しい先輩たち
- トラブルがあっても必ずフォローしてくれる環境



採用担当の丁寧な対応に感動

単純な性格なので「ありがとう」と言われたり、褒められたりするとやる気が増します。当社を志望したのは「輸入車ならアウディ」との思いに加えて、採用担当者のすごく丁寧な対応に心を動かされました。つい先日その担当者から近況についての連絡がありました。今でも気にかけてもらい、感謝しています。人と接するのが好きなので、将来は営業職に挑戦してみたいとも考えます。メカに詳しい営業だったらお客さまが喜んでくれるかな、という期待もあります。アウディはお客さまのことを考えて作られたクルマだと思います。私もその精神に共感し、作業現場を常にきれいに保つことを心掛けています。ガサツな人に自分の車を触られたくないじゃないですか！

我が社の
ここが
自慢です

- 人間関係良好! 話しやすく、コミュニケーション円滑
- 地域コミュニティとの連携や親近感



Audi港南台
テクニシャン

高橋 優斗さん (たかはし・ゆうと)

1998年6月生まれ。神奈川県横浜市出身、23歳。横浜テクノオート専門学校1級自動車整備士科卒、2021年4月入社。車と運転と海が好き! バイク2台とクルマ1台を所有する8輪生活を送る。

株式会社Ai(アイ)



取締役社長 吉田 芳穂

これから入社する方には「お客さまに最も愛される企業」という理念の実現に向けてお客さまの満足に全力を尽くせる人材になっていただきたいと思っています。人から高く評価され、喜ばれた経験は、必ずあなたを成長させてくれます。皆さんは、これから10倍、100倍にも成長できる可能性を秘めています。そして、会社も、皆さんが成長することで10倍、100倍にも成長できます。『大企業に入るより、共に大企業を創る』という限られた人しかできない体験を、ここでしませんか？

会社概要

企業名 株式会社Ai(2018年6月 社名変更)
代表者名 代表取締役会長 広田 靖治 取締役社長 吉田 芳穂
設立年月 2006年12月
資本金 2000万円
年間売上 2411億4600万円(2020年度グループ連結実績)
本社所在地 愛知県名古屋市中区新栄町1丁目1番地
明治安田生命名古屋ビル14階

事業内容 Audi車の新車販売および中古車販売 部品、用品の販売、および整備 損害保険代理業等
従業員数 99人 ※内訳 男性80人 女性19人
勤務時間帯 9:30~18:30
休日・休暇 年間105日(シフト制・月2回、土日祝の休暇取得可能・年末年始・慶弔)

募集情報

募集職種 テクニシャン(サービスエンジニア)
仕事内容 自動車の車検、点検、一般修理業務
勤務地 神奈川県内4店舗(川崎市1店舗 横浜市2店舗 平塚市1店舗)
応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者 普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 採用課 TEL:052-228-8971
もしくはメール:recruitment@nextage.jp
までお問合せ下さい
選考プロセス 個人面接1回
問い合わせ先 株式会社ネクステージ採用課 木戸 啓之
TEL.052-228-8971



ネクステージ採用課
そのチームを
強化したいなら
このQRコードを
採用専用サイトへ



職場環境に大満足、整備にやりがいを感じる

以前、一緒に働いたことのある先輩から仕事に誘われ、働きやすい職場だったので転職を決めました。みなさん仲がいいのが第一印象でした。

入社して1年半。社員同士が話をやすく、仕事も相談しやすい職場環境に満足しています。2級自動車整備士、自動車検査員の資格を持ち、整備作業のほぼ全てを任されています。始めは輸入車の整備ということで、構造などで戸惑いは感じましたが、すぐに理解し慣れました。

一台一台をていねいに細かく仕上げられることにやりがいを感じており、自分自身が納得し、自信を持ってお客さまに車を渡せます。将来はアウディ独自の資格制度に挑戦し、一番上のテクニカルマイスターになるのが目標です。



Audi山梨
テクニシャン
古屋 義仁さん
(ふるや・よしひと)

1980年11月生まれ。山梨県甲府市出身、40歳。現・トヨタ東京自動車大学校卒。2020年4月入社。趣味は水上オートバイとスノーボード。

我が社の
ここが
自慢です

- 働きやすい職場の環境、人と人の関係も良好
- 憧れの輸入車アウディを間近で見られて触れる

株式会社グランツ



代表取締役 羽中田 譲

富士山をはじめ、様々な山々を望む甲府盆地に位置します、山梨県唯一のAudi正規ディーラーです。

甲府で1941年の創業以来、変わらず「安全・安心と信頼」を第一にしてきました。羽中田自動車工業グループの一員として山梨県全体を考えた本当のトータルカーサービスが出来る会社を目指し、この地に根付いた地域一番手になっていくことに邁進していく所存です。

会社概要

企業名 株式会社グランツ
代表者名 代表取締役 羽中田 譲
設立年月 2002年12月
資本金 2000万円
年間売上 21億円(2020年度実績)
本社所在地 〒400-0117 山梨県甲斐市西八幡3825-1



事業内容 新車販売・中古車販売・自動車整備・自動車修理・各種損害保険代理店業務・部品販売・通信機器販売

従業員数 24人 ※内訳 男性20人 女性4人

勤務時間帯 9:00～19:00

休日・休暇 年間100日(火曜日定休・第一/第二月曜日・年末年始、ゴールデンウィーク、夏季休暇)

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)

仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、钣金修理、お客さまへのアドバイス

勤務地 〒400-0117 山梨県甲斐市西八幡3825-1

応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者
普通自動車免許(AT限定不可)

応募方法 各学校の就職課を通してご応募ください

選考プロセス 書類選考、一次面接、二次面接

問い合わせ先 アウディ山梨 店長 桑本 忠征

TEL.055-260-6650 audi-yamanashi@star.odn.ne.jp

サーラカーズジャパン

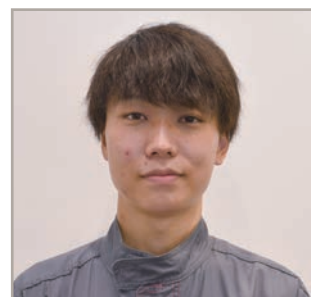


日々技術の腕を磨き、 テクニカルマイスターの資格取得を目指す

アウディ車のデザインが好きで、クワトロシステムなど独自のメカニズムに興味がありました。会社訪問した際、採用担当者の方が私の質問に親身になって答えてくれたことや、ショールームが明るく落ち着いた雰囲気が印象に残ったことが決め手となり、入社を決めました。

入社1年目は、先輩社員からマンツーマンで教えてもらえる「チューター制度」で、点検や車検、故障診断など基本的な整備作業を丁寧に教えてもらいました。2年目に入り、故障診断作業など一般整備を中心に作業に従事しています。

かからなくなったエンジンが始動したなど故障を直した時、この仕事にやりがいを感じ、またモチベーションにもつながっています。アウディの最上級資格のテクニカルマイスターの取得に向け、今後も日々技術の腕を磨き続けていきます。



サーラカーズジャパン
Audi浜松テクニシャン
藤森 秀哉さん
(ふじもり・しゅうや)

2000年3月生まれ、21歳。静岡県浜松市出身。東海工科自動車大学校二級自動車整備学科卒、2020年4月入社。休日は「映画やテレビドラマを観ながら、ゆっくり過ごしています」

我が社の
こが
自慢です

- 休日取りやすい
- 先輩整備士が丁寧に仕事を教えてくれます

SALA CARS JAPAN サーラカーズジャパン株式会社



管理本部 人事チーム 米澤 真梨子

サーラカーズジャパンは、東海エリアの地域ブランド「サーラ」のグループ企業です。
「サーラさんがやっているお店なら安心だね」そんな声に励まされ、展開エリアを拡大しながら成長してきました。
当社の魅力は取り扱う商品と育成環境です。
世界中で親しまれているフォルクスワーゲン、ハイクラスブランドのアウディを扱っています。毎日憧れのクルマを整備できるのはもちろん、技術研修ではフォルクスワーゲングループ本社で最先端の技術を習得できます。世界で通用する整備技術を学びながら、ワクワクする環境と一緒に働きませんか？

会社概要

企業名 サーラカーズジャパン株式会社
代表者名 代表取締役社長 坂爪 謙治
設立年月 1962年9月
資本金 4億8900万円
年間売上 136億1088万円(2020年度実績)



本社所在地 〒440-0888 愛知県豊橋市 駅前大通一丁目55番地サーラタワー
事業内容 新車販売・中古車販売・自動車整備・損害保険代理店業務
従業員数 281人 ※内訳 男性225人 女性56人
勤務時間帯 9:30～18:30
休日・休暇 年間休日114日(水曜・火曜または木曜休日、GW休暇、夏季休暇、年末年始休暇)、有給計画付与日5日間、他有給休暇、慶弔休暇、特別休暇有り

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備
勤務地 愛知県(岡崎、豊橋)、静岡県(浜松、焼津、富士、沼津)、東京都(多摩、小平、八王子)各拠点 VW9拠点・Audi3拠点・整備工場2拠点(全14拠点)の整備拠点
応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者、普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 各学校の就職課を通してご応募ください
選考プロセス 書類選考、筆記試験、面接
問い合わせ先 管理本部 米澤 真梨子 TEL.0532-51-1260



採用専用サイトへ



好きなアウディを整備、楽しく充実した毎日

父の影響で子どものころから輸入車に興味を持っていました。特に上品なデザインの中にスポーティーさを併せ持つアウディが好きで、長野ヤナセAGを志望しました。

入社して1年半。車検や点検を主に担当し、一般整備や後輩の指導も任されるようになりました。好きなアウディに囲まれ、日々新しい知識を得られる環境は、とても充実しています。自分一人で故障探し解決できたときは、先輩やお客さまからもほめられ、一番やりがいを感じます。

目標はテクニカルマイスターです。難易度の高いアウディ独自の認定資格ですが、充実したトレーニング制度もあり、頑張って条件を一つずつクリアし、3～5年の間に取得できるよう腕を磨いていきます。



Audi長野

花岡 祐我さん
(はなおか・ゆうが)

2000年2月生まれ。長野県上伊那郡出身、21歳。松本情報工科専門学校自動車整備学科卒。20年入社。休日はマイAudi A3でドライブ、ショッピングも好き。

我が社の
ここが
自慢です

- 長野県における輸入車業界の草分け的な存在
- アウディツインカップに出場する高い技術力

長野ヤナセAG株式会社



代表取締役社長 **塚田 哲郎**

当社は長野県の輸入車業界の先駆けとして、「信頼」の社是の下、主に輸入車ディーラーの草分けとして、皆様のご愛顧に支えられて歩んでまいりました。自動車業界が変革期を迎えている今こそ、先人たちが見出し、標榜してきた社是に立ち返り「人と人の間に生まれる信頼」こそが事業を続けていく上で大切であると考えています。プレミアムブランドであるアウディに「信頼」を添え、共に未来を創造する仲間をお待ちしております。

会社概要

企業名 長野ヤナセAG株式会社
代表者名 代表取締役社長 塚田 哲郎
設立年月 2006年10月
資本金 5千万円
年間売上 43億25百万円(2020年度実績)
本社所在地 長野県長野市若宮1-2-1



事業内容 輸入車(アウディ)の販売、メンテナンス、損害保険業
従業員数 62人 ※内訳 男性50人 女性12人
勤務時間帯 9:00～17:30
休日・休暇 年間108日(月曜日定休、毎月第2火曜日定休、GW、夏季休暇、年末・年始休暇)

募集情報

募集職種 自動車整備士
仕事内容 輸入車の点検、修理、整備
勤務地 長野県内3拠点(長野市、東御市、塩尻市)
応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者
普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 各学校の就職課、もしくは当社担当者に直接ご連絡ください。
選考プロセス ①書類選考 → ②筆記試験(一般常識、小論文、適性検査)・一次面接 → ③最終面接
問い合わせ先 総務部 工藤のぞみ TEL.026-241-2115
saiyo@nagano-yanase.co.jp



採用専用サイトへ



大変なことがあっても「楽しい」が上回る

父が輸入車の整備の仕事をしていて、自分も整備の仕事をやりたいと思って同じ道を選びました。輸入車に触りたかったのが岐阜ヤナセグループに就職、Audi岐阜に配属されました。

Audi車の作業をしていて感じるのは、例えばエンジンオイル交換ひとつをとっても大変ですが、魅力的でやりがいがあることです。自分にとっては一つひとつの仕事が勉強で、知識や技術を身につけられるのが楽しいです。大変なこともあります、その中にも楽しさがありますし、仕事をする楽しさが上回っています。

Audi岐阜では工場長になりたいです。そこまで行けば、知識や技術はもっと身についていると思います。また、Audiのテクニカルマイスターの資格も取得したいです。



Audi岐阜
サービステクニシャン
上田 浩巴さん
(うへだ・ひろは)

1999年12月生まれ、岐阜県安八郡神戸町出身、21歳。国際たくみアカデミー卒。2020年4月入社。バイク、ストリート系のファッションが好きで、休日は行きつけの店へ。

我が社の
ここが
自慢です

- 資格を取るためのバックアップがしっかりしている
- 有給休暇が取りやすい雰囲気にある

岐阜ヤナセAG株式会社



代表取締役 近藤 登志満

＜採用担当者より＞

『輸入車の整備』と聞くと少し壁を感じる方もいるかもしれませんが、でも心配は不要です。レベルに合わせた段階的な研修もありますし、仕事内容も、簡単なことから徐々にステップアップしていきます。また同じように新卒で入社し大活躍中の先輩が、OJTで丁寧に教えてくれますので、一人前になるまでしっかり成長できます。

会社見学もいつでも受け付けていますので、まずはお気軽にご相談下さい。

会社概要

企業名 岐阜ヤナセAG株式会社
代表者名 代表取締役 近藤 登志満
設立年月 2007年
資本金 1,000万円
年間売上 46億1700万円(2020年度実績)
本社所在地 岐阜市金園町8丁目11番地



事業内容 AUDI正規ディーラー(新車販売・中古車販売・自動車整備・自動車修理・各種損害保険代理店業務)

従業員数 56人 ※内訳 男性48人 女性8人

勤務時間帯 9:00～18:00

休日・休暇 定休日:月曜日 その他休日カレンダーによる
年間休日:105日(夏季、年末年始、GW連休あり)

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)

仕事内容 車検・点検・修理などの自動車整備全般

勤務地 岐阜県内各拠点(岐阜市/大垣市/多治見市/高山市)
※居住地を考慮します

応募資格 自動車整備士2級以上取得見込み者
普通自動車免許(AT限定不可)

応募方法 まずは電話、メールでご連絡下さい(TEL:058-245-0151
E-mail:saiyo@gifyanase.co.jp)

選考プロセス 応募(履歴書送付) ⇒ 一次面接 ⇒ 最終面接

問い合わせ先 総務部 廣原 光至(ひろはら)
TEL.058-245-0151



採用専用サイトへ



ヨーロッパの先進技術を学べることが魅力

若い頃から車が好きで、車に携わる仕事がしたいと思っていました。アウディに決めたのは、性能はもちろんですが外観のカッコよさですね。仕事をしながらヨーロッパの先進の技術が学べることも大きな魅力です。

職場は活気があり女性も活躍しており、皆、前向きに業務に取り組んでいます。私は工場長として組織を束ねていますが、基本的に本人の自主性に任せて見守るという方針です。時には厳しく指導することもあります。これも早く高い技術を身に付けてほしいからで、若い人が成長していくのを見ると本当に嬉しいです。今後の目標は、全員が高い資格を取得すること。全員が高い技術を持ったハイレベルな店舗を目指しています

我が社の
ここが
自慢です

- モータースポーツの聖地・鈴鹿で創業、安心の上場企業。
- 人材育成に力を入れる。社員へのサポート体制も万全。



Audi三重四日市
工場長
神谷 隆次さん
(かみや・りゅうじ)
1975年2月生まれ。三重県四日市市出身。46歳。三重県立四日市中央工業高等学校卒。2003年6月入社。休日はウォーキングでリフレッシュ。



コミュニケーションづくりを重視
何でも相談できる雰囲気

アウディを選んだのは、スタイリッシュで先進の技術を備えているためです。学校の先輩が当社に在籍して、ツインカップのサービス部門で優勝したことも大きな理由でした。

故障した車を探索して直ったときに仕事のやりがいを感じますね。アウディは研修体制がしっかりしており、高い技術を習得できます。目標はツインカップへの出場です。

当社は、社員寮が家賃1万2000円のワンルームマンションで、作業服も会社でクリーニングするなど、福利厚生が充実していることもありがたいです。

工場長としてはコミュニケーションづくりを重視し、スタッフが何でも相談できる雰囲気にしています。



Audi三重津
工場長
前田 洸さん
(まえだ・あきら)
1987年9月生まれ。三重県津市出身。34歳。三重県立津高等技術学校卒。2016年1月入社。休日は子どもと遊ぶか、ゴルフ。

株式会社オートモール



代表取締役 向井 俊樹
当社は上場カーディーラー（東証名証二部）ですが、スタートはオートレーサーだった創業者の向井弘光がサーキットのある鈴鹿で開業した自動車整備工場でした。そのため、テクニシャンの技術力向上に情熱をもって取り組んでいます。Audiテクニカルマイスター他資格取得支援のほか、工具・安全靴は会社が用意、個人ロッカーがあり、ツナギのクリーニングサービス等育成・職場環境を充実させ、Audiツインカップ世界大会優勝者も輩出しています。県外出身者向けに1Rマンションを月額12,000円で提供するなど、遠方の学生も積極的に採用しています。ぜひ、一緒に働きましょう！

会社概要
企業名 株式会社オートモール
代表者名 代表取締役 向井 俊樹
設立年月 1972年9月
資本金 1億6,000円
年間売上 90億3,516万円（2020年度実績）
本社所在地 三重県鈴鹿市飯野寺家町234-1
事業内容 自動車販売事業（Audi、VW正規ディーラー、総合自動車販売ヴァーサス）、自動車整備事業、各種損害保険代理店業務、その他関連サービス等

従業員数 107人 ※内訳 男性86人 女性21人
勤務時間帯 9:45～19:00
休日・休暇 年間休日110日、週休2日（火曜・水曜or水曜・木曜のいずれか）、GW4連休、夏季休暇6連休、年末年始6連休

募集情報
募集職種 テクニシャン（自動車整備士）
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、板金修理、顧客対応
勤務地 三重県内2店舗（Audi三重四日市、Audi三重津）
応募資格 国家自動車整備士2級以上（取得見込可）、普通自動車運転免許（AT限定不可）

応募方法 各学校の就職課を通じてご応募ください。
※不明点は下記にご連絡ください。
選考プロセス 会社説明会参加後、書類提出、適性検査と面接
問い合わせ先 人材開発部 荒川・松田
TEL.059-384-2725



採用専用サイトへ

フォーシーズンズ



営業で入社後に整備士を志願

子どもの頃からクルマ好きで、将来は自動車販売の仕事をやりたいと思っていました。フォーシーズンズには営業で入社しましたが、自動車の構造などを知りたくなり整備士を志願しました。働きながら整備士資格を取得することは大変ですが、仲間の協力を得ながら整備振興会が催す講習に通い勉強しました。

フォーシーズンズの魅力は、チャレンジさせてくれる社風や充実した教育制度だと思います。アウディディーラーの整備士が技能を競う大会に加え、フォーシーズンズグループ内でも2019年から整備士の大会が始まり、整備士が上位入賞という目標を抱き勉強に力が入る環境も構築しています。社員の能力を引き上げることに力を入れており、能力を発揮すれば年齢に関係なく認めてもらえます。

我が社の
ここが自慢です ●チャレンジさせてくれる社風 ●充実した教育制度



フォーシーズンズ
Audiりんくう
長嶺 亮史さん
(ながえき・りょうじ)
1991年3月16生まれ、30歳。島根県出身。
島根県立益田高等学校卒。2009年8月入
社。趣味はクルマいじり。長く続けられるス
ポーツとして店の仲間とゴルフも始めた。



後進・人材育成に大きな喜び

整備士としての経験のある程度積み、フォーシーズンズを新たな職場とする一番の決め手となったのは、働きぶりが適正に評価されることでした。それは整備技能そのものに限られません。現在、若手や外国人実習生の皆さんに整備ノウハウや経験を継承する立場にありますが、人材育成も私の重要な評価対象です。これは見方を変えれば当社は教育体制がしっかりしていると言えます。先日も若手テクニシャンが難整備をやり遂げる場面に立ち会い、大きな喜びを感じました。後輩の成長を見るのは本当に嬉しいものです。当社は関西エリアを中心に拠点展開しており、現在はコロナ禍で中止していますが、クラブ活動など社員交流の機会も充実しています。

我が社の
ここが自慢です ●働きに対する適正な評価 ●豊富な社員コミュニケーション機会



Audi練馬
フォアマン(工場長)
江戸 忠雄さん
(えど・ただお)
1974年8月生まれ。千葉県銚子市出身、
47歳。東京工業専門学校卒。2016年10
月入社。待望の第2子誕生! 休日は最愛の
家族とアウトドアなどを楽しむ。

フォーシーズンズ株式会社



代表取締役社長 佐藤 賢一
◇ご用意するのは「自ら成長したい」と思える環境◇
「こんな高級外車を自分の手で触れるなんて」
「このエンジン、いつかいじってみたかったんです」
「使いやすい上質な工具で整備ができて嬉しい」
これは入社したスタッフからこぼれた声です。
ピット内は、新旧多彩な車や工具で満ちており、
車好きでなくても心躍る空間です。
“この環境で満足がいくことが出来るためには、まず腕を磨かない
といけない”と、自己成長を楽しめる環境で働くことが出来ます!
会社説明会、店舗見学は土日祝でも実施可能です。
輸入車業界で成長したい! 私たちはそういうあなたを応援致します。

会社概要
企 業 名 フォーシーズンズ株式会社
代 表 者 名 代表取締役社長 佐藤 賢一
設 立 年 月 2005年4月
資 本 金 3200万円

年 間 売 上 200億円(2020年12月実績)
本 社 所 在 地 〒598-0048 大阪府泉佐野市りんくう往来北1-55
事 業 内 容 輸入車正規販売事業、車検・整備・オートサービス事業、
総合保険代理店業
従 業 員 数 275人 ※内訳 男性219人 女性56人
勤 務 時 間 帯 9:30～18:30
休 日・休 暇 第一火曜日、水曜日、フリー休日、GW8日、お盆6日、
年末年始8日、特別休暇

募集情報
募 集 職 種 自動車整備職(テクニシャン)
仕 事 内 容 ■定期点検・修理・メンテナンス、■車検などの点検業務、
■オイル・タイヤ交換、■オプション機器・部品の取付け
勤 務 地 東京(練馬)、大阪(東大阪、泉佐野)、和歌山市内
応 募 資 格 3級自動車整備士以上の資格必須
応 募 方 法 メール、電話、履歴書直送
選 考 プ ロ セ ス 一次選考→二次選考→内定
問 い 合 せ 先 人事 足達、内田 TEL.0120-021-620



採用専用サイトへ

コンクエスト



誰かのためになる、人助けがしたい。 その夢を実現する。

救難にあたったJAFに出会い、人助けにつながるとロードサービス隊員に憧れたのがエンジニアを目指すきっかけです。整備士専門学校に進学、隊員の夢は残念ながら破れましたが幼馴染のお父さんがきっかけでアウディを知り、就職しました。自動車が一番好きなデザインがアウディだったことも大きいですね。学生時代は新しく覚えることも多く本当に楽しかったです。実際の職場は思っている以上に忙しいですが、見ることが出来なかった貴重なクルマに触れる機会も多く感動しています。高校時代からの習慣で、教わったことや気づいたことを記録しているメモ帳も数冊になりました。アウディテクニシャンの最高資格、テクニカルマイスターになるのが将来の目標ですね。

我が社の
ここが
自慢です

- 平均年齢37歳。
- ショールームは広島を代表するメインストリート「平和大通り」のランドマークに
- 確かなブランド力を背景に、自信をもってお客様にお勧めできる商品やサービスを取り扱う。
- 経営者との距離が近く、一人ひとりの個性を尊重し、現場への信頼を基に権限と責任を与え、各自が自覚とプライドを持って働ける環境。



コンクエスト
Audi広島
荒木 智大さん
(あらき・ともひろ)
広島市佐伯区出身。24歳。広島国際学院大学自動車短期大学部卒、2017年4月入社。野球や釣りキャンプなど多趣味。後輩には将来の夢が見えない時、興味があること、好きなことを見つけて全力で頑張ればとアドバイス。



コンクエスト
Audi広島 サービスアドバイザー
森福 芽生さん
(もりふく・かずき)
広島市安佐北区出身。26歳。広島自動車大学校卒、2015年4月入社。
最近は休日の登山、滝を見に行くなどアウトドアへの関心が高い。

きっかけは自分で整備が できるようになりたかったこと

バイク好きの父の影響でエンジニアを目指し自動車整備の学校に進学。ドイツ車、中でもアウディに一番魅力を感じていたため、扱い会社であるコンクエストに入社しました。入社試験でアウディが好きだとしっかりアピールしたんです。実際の職場は工具や用語、クルマの構造も含め学校とは異なる新たな体験で、講習会などトレーニングの機会をいかして知識を学んでいきました。仲が良い職場です。上司との距離も近いですね。テクニシャンを4年、その後サービスアドバイザーに就任しました。技術ではなく言葉でいかにお客様からの信頼を得るか。女性だからこそ違う目線からできることをいかし、知識を増やして信頼される人材になりたいと感じています。

株式会社コンクエスト



常務取締役 清水 勝重
コンクエストグループは、アウディ・フォルクスワーゲンを軸に8つのブランドの輸入車正規ディーラーを展開しています。お客様が本当に求める価値をご提供するために、いま私たちが何をすべきか、5年先10年先を見据えた組織創り、会社創りに取り組んでいます。コンクエストでは、強い意志と情熱、向上心を持って取り組み、お客様と共感できる新たな価値を作り上げていくことでできる人材を求めています。これからの新しい未来を創る仲間との出会いを楽しみにしています。

会社概要

企業名 株式会社コンクエスト
代表者名 代表取締役 浜中清次
設立年月 1989年1月
資本金 40,000,000円
年間売上 11,874,000,000円(2020年度実績)
本社所在地 〒733-0031広島県広島市西区観音町15-20



事業内容 新車販売・中古車販売・自動車整備・各種保険代理業務他
従業員数 143人 ※内訳 男性115人 女性28人
勤務時間帯 9:30~18:30
休日・休暇 年間107日(毎週水曜、第2・第3火曜定休、年末年始・GW・夏季休暇)、リフレッシュ休暇有り

募集情報

募集職種 サービステクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、お客様へのアドバイス
勤務地 広島市内2拠点
応募資格 国家自動車整備士2級以取得見込み者・普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 各学校の就職課を通してご応募ください
選考プロセス 書類審査⇒適性試験⇒一次面接(場合によっては二次面接)
問い合わせ先 営業推進本部(採用担当)住友 正行
TEL.082-503-8801



採用専用サイトへ



ハイブランドだから味わえる大きなやりがい

宮城県の国産車ディーラーで働いていましたが、結婚を機に彼女の地元である福岡に移り住むことを決意しました。新たな就職先として数社のディーラーを検討しましたが、決め手は工場がきれいで、設備的にも働きやすい環境が整っていたことと、給与や福利厚生をはじめとする待遇面の充実ぶりです。入社して、人間関係が良好でフレンドリーな職場の雰囲気に満足しています。輸入車の整備は初めてであり、特にハイブランド車の取り扱いには緊張しますが、その分やりがいも大きいです。また、整備内容の説明などで接客することがなく、終日、整備作業に集中できるのがうれしいです。正確かつスピード感ある整備ができるように、一段と技術力を高めていきたいです。

我が社の
ここが
自慢です

- 福利厚生や給与など充実した待遇が魅力
- 雰囲気が良くフレンドリーな職場



Audi福岡中央
テクニシャン
手嶋 矯さん
(てしま・たけし)
1998年3月生まれ。宮城県仙台市出身、23歳。日産横浜自動車大学校自動車整備科卒。2020年入社。仙台に帰省した際は仲間とフットサルを楽しむ。



憧れのアウディ車の魅力を探求できる楽しさ

知り合いが乗っていた「Audi S3」を一目見てカッコいい!と思ったのが、アウディとの出会いです。ネットで調べ、知れば知るほどアウディが好きになりました。就職先は迷うことなく、福岡県最大のアウディネットワークを持つ当社を志望しました。入社当初は、学校で学んだ国産車とは異なる名称や構造に戸惑いもありましたが、何を尋ねても即座に答えてくれる先輩の温かいサポートのもとで、安心して作業に挑めました。初めての作業を任せられ、成し遂げた時の嬉しさと達成感はひとしおです。職場は車好きの若いテクニシャンが多く、コミュニケーションもスムーズです。先輩のようなテクニカルマイスターを目指して、着実に技術を身に付け、ステップアップしていきたいです。

我が社の
ここが
自慢です

- 社内・外の研修が充実!初めてでも着実にステップアップできる。
- 福岡県最大のアウディネットワークを持つ会社



Audi福岡中央
テクニシャン
草場 匠海さん
(くさば・たくみ)
2000年12月生まれ。福岡県筑紫野市出身、20歳。麻生工科自動車大学校2級自動車整備科卒。2021年入社。休日はバイクツーリングを満喫。

富士自動車株式会社



代表取締役社長 山田 晃央
創業以来、当社はお客様を第一に考え、誠実に仕事をし、成長し続けてきました。また、社員の育成にも力を注ぎ、メーカー研修等にも積極的に送り出しています。社員一人ひとりの協調性や向上心の高さ、また、自由に意見を交わすことができる“風通しの良さ”が当社の自慢です。今、自動車業界は大きな変革期を迎えています。その変化に対応できるよう、自ら考えて行動し、失敗を恐れずチャレンジしていくことができる、若い力に期待しています。

会 社 概 要

企 業 名

富士自動車株式会社

代 表 者 名

代表取締役 山田 晃央

設 立 年 月

1963年10月

資 本 金

20百万円

年 間 売 上

100億7,700万円(2020年実績)

本社所在地

福岡県福岡市南区清水1丁目24-28

事 業 内 容

輸入車、新車販売 フォルクスワーゲン・アウディ正規ディーラー
フォルクスワーゲン・アウディ自動車整備

従 業 員 数

226人 ※内訳 男性173人 女性53人

勤務時間帯

10:00～19:00

休 日・休 暇

年間休日:106日 毎週水曜及び第二木曜定休日+他会社指定日
年末年始、GW、夏季、有休休暇、慶弔

募 集 情 報

募 集 職 種

テクニシャン(自動車整備士)

仕 事 内 容

アウディ車の車検整備、定期点検、一般整備、お客様へのアドバイス

勤 務 地

福岡県下4拠点(福岡市南区、西区、東区、久米市)

応 募 方 法

各学校の就職課を通してご応募下さい。

選考プロセス

書類選考⇒Webテスト⇒一次面接、二次面接

問い合わせ先

経営本部 人事総務課
TEL.092-511-0134



採用専用サイトへ

ティーアイエー大阪



ティーアイエー大阪・
アウディ茨木インター
馬場崎 大輔さん
(ばばさき・だいすけ)

1981年5月16生まれ、40歳。大阪府出身。
大阪府立伯太高等学校卒。2017年7月入
社。趣味はプロ野球観戦。オリックスバファ
ローズのファンで、時間があれば2軍戦も観
戦し声援を送る。

仲間の協力を得ながら整備士資格を取得

別のグループ会社で新車への用品取り付けを行っていましたが、2017年にティーアイエー大阪へ移りアウディ車の整備を行っています。整備士資格はティーアイエー大阪へ移ってから取得しました。店舗の仲間の協力を得ながら1年間の実務経験後に3級整備士の資格を取得し、現在は2級取得を目指しています。

工場の設備は最新で働きやすい環境が整っています。アウディが催す研修にもきっちり参加させてもらえるので、日々進化するアウディ車の技術を学び、整備士として技術力を高めることができます。

アウディ車はデザインが上品で女性のお客さまにも好まれます。それだけにより技術力を高め、点検整備の内容を分かりやすく伝えられる整備士になりたいと思っています。

我が社の
ここが
自慢です

- アウディが催す研修に参加し技術力を高めることができる
- 最新の工場設備で働きやすい

株式会社ティーアイエー大阪



採用担当 部長 北沢 光広

オープンして9年目のワークショップです。テクニシャンは現在2名、(Audiテクニカルマイスター1名) 日当たり10台の入庫がありお客様の安心、安全のお手伝いをしています。次世代テクニシャンの応募をお待ちしております。



会社概要

企業名 株式会社ティーアイエー大阪
代表者名 代表取締役 井上 里香
設立年月 2013年1月
資本金 2000万円
年間売上 8億7900万円(2020年度実績)
本社所在地 大阪府茨木市五日市緑町2-20

事業内容 輸入車アウディ自動車販売修理業
従業員数 11人 ※内訳 男性9人 女性2人
勤務時間帯 10:00～18:30
休日・休暇 105日

募集情報

募集職種 テクニシャン(自動車整備士)
仕事内容 自動車の整備、車検整備、定期点検、一般整備、
お客さまへのアドバイス等
勤務地 大阪府 茨木市
応募資格 国家自動車整備士2級以上取得見込み者
普通自動車免許(AT限定不可)
応募方法 各学校の就職課を通してご応募ください
選考プロセス 書類選考、一次面接、二次面接
問い合わせ先 ティーアイホールディングス
人材開発室 北沢 光広
TEL.072-625-1711



採用専用サイトへ

Career Path

さまざまな可能性が広がるAudiのキャリアパス



Audiで自分らしい未来を選ぼう

テクニシャンとして技能を極める

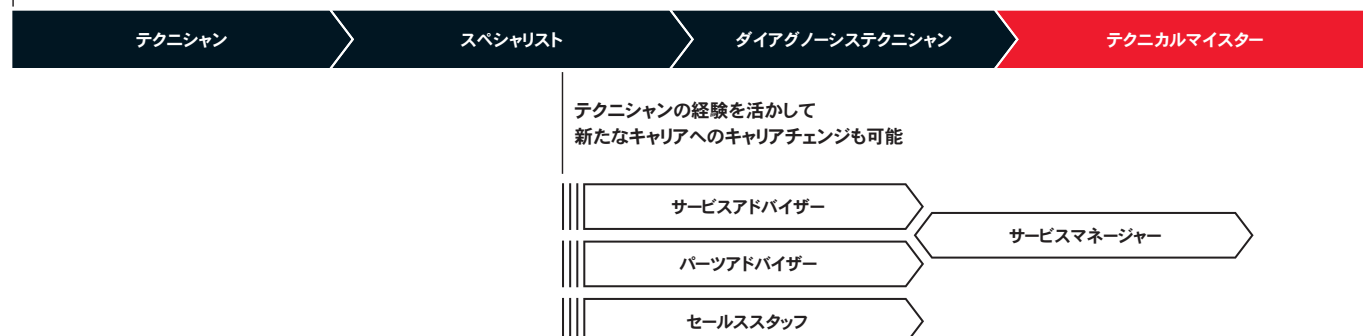
Audiは可能性に満ちた場所。あなたの個性や希望に合わせて、最適なキャリアパスを選択できます。そのひとつは、Audiブランドの性能と品質を支えるテクニシャンとして、キャリアを積み上げていくこと。綿密に組み立てられたトレーニングシステムと認定資格制度のもと、世界基準の技能と知識を習得。そして、エンジン/ギヤボックス/ランニングギヤ/エアコンディショナー/電気リカル科目の「スペシャリスト」へ、故障診断に関する認定資格の「ダイアグノーシステクニシャン」へとステップアップし、すべてを極めることで最上位の「テクニカルマイスター」に認定されます。日本国内でテクニカルマイスターの資格を持つ人は、全体の3割強となっています。また、世界中のAudi正規ディーラースタッフが競い合うサービス技能コンテスト「Audi Twin Cup」なども開催しており、日頃の成果を活かすことができます。日本代表は2019年度の世界大会において、テクニシャンとサービスアドバイザーのチームによるツイン部門で総合優勝に輝くなど、優れた実績を上げています。

サービスアドバイザーやマネージャーを目指す

一方でテクニシャンとして培った貴重な経験を活かし、新たな職種で可能性を広げる道もあります。「サービスアドバイザー」は点検や修理でご来店されるお客様に対応し、作業を担当するテクニシャンとのスムーズな橋渡しをするスペシャリスト。お客様のAudiライフをさらに充実させるためのさまざまなアドバイスも行います。「パーツアドバイザー」は交換部品の選定や取り付け指示、パーツの受発注や在庫管理などを手がけるスペシャリスト。実際にパーツ交換を行ってきたテクニシャンの経験を活かすことができます。さらに、お客様にAudiの魅力をお伝えし、クルマ選びをサポートするセールススタッフへ転身する例もあり、サービス業務全般を統括してチームをまとめる管理職の「サービスマネージャー」を目指すことも可能です。このようにAudiには、ご自身のキャリアプランに合わせてステップアップしていける環境があります。

●キャリアパスの一例

Audiのテクニシャンとして
キャリアをスタート





**Some call it work.
We call it passion.**

“人はそれをただ仕事という。私たちは、情熱と呼ぶ。”

